

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель первичной
профсоюзной организации
Л.П. Хомякова



«УТВЕРЖДЕНО»

Приказ от 22.02.2018 № 13/10

**Положение
о порядке обучения безопасности труда в
форме индивидуальной стажировки на
рабочем месте в КОГОБУ СШ с УИОП №1
г. Котельнича**

Принято на общем собрании
трудового коллектива
22.02.2018г.

2018год
г.Котельнич

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке обучения безопасности труда в форме индивидуальной стажировки на рабочем месте в КОГОБУ СШ с УИОП №1 г. Котельнича (далее – Положение, школа, организация) разработано в целях реализации норм Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1 (ч. I), ст. 3), Федерального закона "Об основах охраны труда в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, № 29, ст. 3702), Федерального закона "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, № 31, ст. 3803) и в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2001 г. № 919 "О внесении изменения в Положение о Министерстве труда и социального развития Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 40) Министерство труда и социального развития Российской Федерации и Министерство образования Российской Федерации, Постановлением Минтруда России от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (в ред. Приказа Минтруда России № 697н, Минобрнауки России № 1490 от 30.11.2016 г.), разделом 9 «Обучение безопасности труда в форме индивидуальной стажировки на рабочем месте» ГОСТ 12.0.004-2015 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда».

1.2. Положение разработано для обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и устанавливает общие положения обязательного обучения безопасности труда в форме индивидуальной стажировки на рабочем месте. Целью стажировки является практическое освоение непосредственно на рабочем месте навыков выполнения работы, приобретенных при профессиональной подготовке, а также освоение работником безопасных методов и приемов труда в новых, незнакомых ему условиях.

1.3. Положение обязательно для исполнения работодателем, а также работниками, заключившими трудовой договор с работодателем.

1.4. В соответствии с ч. 3 ст. 225 ТК РФ стажировку на рабочем месте обязательно должны проходить лица, поступающие на работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

II. Порядок обучения безопасности труда в форме индивидуальной стажировки на рабочем месте

2.1. Обучение по охране труда в форме индивидуальной стажировки на рабочем месте руководителей, специалистов, учебно-вспомогательного персонала, работников рабочих профессий и обслуживающего персонала, а также студентов и выпускников высших и средних специальных учебных заведений, проводится при их поступлении на работу (практику), при переводе на другое место работы внутри организации с изменением должности и (или) выполняемой трудовой функции, для подготовки к возможному замещению на время отсутствия (болезнь, отпуск, командировка) постоянного работника и направлено на приобретение навыков и умений (компетенций) для самостоятельного безопасного выполнения трудовых функций (обязанностей) по занимаемой должности (профессии, трудовой функции), а также для практического освоения передового опыта и эффективной организации работ по охране труда.

2.2. Директор школы с учетом требований соответствующих нормативных правовых актов утверждает перечень профессий и должностей работников, подлежащих обучению безопасности труда в форме индивидуальной стажировки на рабочем месте, и устанавливает ее продолжительность (Приложение № 1).

2.3. Директор школы по согласованию со специалистом по охране труда и председателем первичной профсоюзной организации, на основании приказа может освобождать от стажировки по охране труда:

- работника, имеющего стаж по профессии или специальности не менее трех лет;

- работника, переводимого с одной должности на другую, если характер его работы и тип оборудования на котором он работал ранее, не меняются.

В этом случае, в журнале регистрации инструктажа по охране труда в графах 10-11 вносится запись: «Освобожден(а). Приказ № ___ от «___» _____ 20___ г.» (Приложение № 2).

2.4. Обучение по охране труда в форме индивидуальной стажировки на рабочем месте для работников рабочих профессий, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала с целью практического освоения безопасных методов и приемов выполнения работ проводится под руководством заместителя директора по административно-хозяйственной части,

прошедшего соответствующее обучение как инструктора по охране труда, имеющего большой практический опыт и обладающего необходимыми качествами для организации и проведения стажировки.

2.5. Обучение по охране труда в форме индивидуальной стажировки на рабочем месте для педагогических работников, а также студентов (практикантов) и выпускников высших и средних специальных учебных заведений, с целью практического освоения безопасных методов и приемов выполнения работ проводится под руководством заместителями директора по учебной или воспитательной работе, прошедшим соответствующее обучение как инструкторов по охране труда, имеющих большой практический опыт и обладающего необходимыми качествами для организации и проведения стажировки.

2.6. Обучение по охране труда в форме индивидуальной стажировки на рабочем месте для руководителей и специалистов проводится с целью практического освоения передового опыта и эффективной организации работ по охране труда под руководством вышестоящего руководителя либо иного руководителя стажировки, назначаемого приказом директора.

2.7. О проведении стажировки работника по охране труда и назначении руководителя стажировки, работодателем издается приказ, с которым обе стороны знакомятся под подпись (Приложение № 3).

2.8. Необходимость стажировки, ее содержание и продолжительность определяет руководитель стажировки, в зависимости от уровня образования стажирующегося, его квалификации, опыта работы и т.п.

Для работников рабочих профессий, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, имеющих соответствующую требованиям безопасного выполнения порученной им трудовой функции профессиональную квалификацию, сроки стажировки определяются программами стажировки длительностью от трех до 19 рабочих смен.

Для работников рабочих профессий, не имеющих опыта работы и соответствующей квалификации, для которых проводится профессиональное обучение, сроки стажировки, включая освоение вопросов охраны труда и безопасности выполнения работ, определяются программами стажировки длительностью от одного до шести месяцев.

Для руководителей и специалистов сроки стажировки определяются решением работодателя от двух недель до одного месяца, в соответствии с имеющимся у них

образованием, подготовкой и опытом работы.

2.9. В процессе индивидуальной стажировки руководителей и специалистов руководитель стажировки организует:

- составление программы стажировки, в которой должны быть отражены ее конкретные задачи и сроки выполнения с учетом образования, подготовки и опыта работы стажирующегося;
- знакомство стажирующегося со всеми работниками гимназии и условиями их труда,

правилами внутреннего трудового распорядка, основными функциями организации и требованиями охраны труда при их выполнении;

- ознакомление стажирующегося с пакетом документов, необходимых для работы: должностная инструкция, положения о системе управления охраной труда, внутренние нормативы и регламенты, локальные нормативные акты по охране труда и безопасности образовательного процесса;
- наблюдение и контроль за выполнением определенных фиксированных заданий стажирующимся и корректировка его действий;
- оформление отзыва о прохождении стажировки стажирующимся.

2.10. После проведения стажировки руководитель стажировки должен:

- проверить устно или письменно приобретенные теоретические знания и практические навыки в соответствии с инструкциями и должностными обязанностями;
- сделать соответствующие записи в графах 10 и 12 журнала регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте, поставить свою подпись.

Работник расписывается о допуске к работе после окончания стажировки в графе 11 журнала регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте.

2.11. При удовлетворительных итогах стажировки директор школы издает приказ о допуске стажирующегося к самостоятельной работе (Приложение № 4). При неудовлетворительных итогах стажировки (экзамена на допуск к самостоятельной работе) стажирующийся обязан пройти повторную проверку знаний требований охраны труда в течение одного месяца.

В случае если стажирующийся повторно получил неудовлетворительную оценку, организатор обучения рассматривает вопрос о его соответствии занимаемой профессии (должности).

III. Заключительные положения

3.1. Ответственность за качество обучения безопасности труда в форме индивидуальной стажировки на рабочем месте несет работодатель организации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. Общий контроль за организацией проведения стажировок по охране труда осуществляет специалист по охране труда.

3.2. Контроль за проведением обучения безопасности труда в форме индивидуальной стажировки на рабочем месте работников организации осуществляется органами федеральной инспекции труда